

# **Verhaltenskodex Antikorruptionspolitik Ethik-Eskalationspolitik**

**Oktober 2017**

# Inhaltsverzeichnis

Vorwort	3
1. Zweck	4
2. Verstöße	4
3. Einhaltung von Antikorruptionsgesetzen	4
4. Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsgesetzen	5
5. Datenschutz	5
6. Sicherheit am Arbeitsplatz	5
7. Miteinander umgehen / Wertschätzung	6
8. Soziale Standards/Work-Life-Balance	6
9. Umweltschutz	6
10. Geistiges Eigentum	6
11. Menschenrechte	7
12. Erklärung bezüglich Konfliktmineralien	7
13. Integrität	7

## Vorwort

Liebe Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter,

Als wichtiges Grundelement unseres Erfolges sehen wir das respektvolle Verhalten der MitarbeiterInnen untereinander und verantwortungsvolles Handeln in sämtlichen geschäftlichen Aktivitäten. MitarbeiterInnen sind unser wertvollstes Potential und stellen mit Ihrer Eigenverantwortung, Zuverlässigkeit und gegenseitigem Vertrauen die Basis unseres gemeinsamen Erfolgs dar. Unethisches Verhalten im Rahmen unseres Unternehmens wird daher nicht geduldet und sehen wir dies als Grundelement unserer Unternehmenskultur.

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex stellt einen festen Bestandteil unserer Unternehmensphilosophie dar, und begründet eine Verhaltensanforderung an jede(n) einzelne(n) MitarbeiterIn sich demgemäß zu verhalten. Er bildet gleichzeitig die Vertrauensbasis, die wir unseren MitarbeiterInnen, KollegInnen und GeschäftspartnerInnen entgegenbringen.

Im Sinne eines weiterhin bestehenden Erfolges und einem wertvollem Miteinander, erwarten wir die Einhaltung dieses Ethik- und Verhaltenskodex von jedem einzelnen Mitarbeiter – WEIL DER MENSCH ZÄHLT!

Mechatronic Systems GmbH

Wies, 20.10.2017 - Hans-Jörg Gasser  
Geschäftsführer

## 1. Zweck

Der vorliegende Ethik- und Verhaltenskodex umfasst die Grundsätze zur Wahrnehmung der Unternehmensverantwortung bei MSG und legt die Grundregeln der Antikorruptions- und Ethik-Eskalationspolitik (whistleblowing policy) fest und stellt darüber hinaus einen Verhaltenskodex für die MitarbeiterInnen dar.

Dieser Ethik- und Verhaltenskodex beabsichtigt, es für MitarbeiterInnen einfacher zu machen, Unregelmäßigkeiten aufzuzeigen ohne das Angst bestehen muss, dass eine solche Meldung Konsequenzen auf das Arbeitsverhältnis hätte. MSG verpflichtet sich dadurch, eine Unternehmenskultur zu fördern, die auf einer guten Unternehmensverantwortung und ethischen Grundsätzen beruht. Diese Rahmenbedingungen und die Vorgehensweise für Meldungen werden hiermit geregelt.

Zielgruppe dieses Ethik- und Verhaltenskodex sind sämtliche MitarbeiterInnen der Firma MSG inklusive LeiharbeiterInnen, PraktikantInnen und freie DienstnehmerInnen.

## 2. Verstöße

Der Ethik- und Verhaltenskodex richtet sich an sämtliche MitarbeiterInnen von MSG. Verstöße gegen die darin enthaltenen Grundsätze werden unternehmensintern geahndet und können – je nach Schwere des einzelnen Verstoßes – auch zu einer außerordentlichen Kündigung führen. Es soll jedem/jeder MitarbeiterIn bewusst sein, dass sein/ihr unternehmensinternes Verhalten auch das Bild von MSG in der Öffentlichkeit prägt.

Hat ein Mitarbeiter einen begründeten Verdacht über ein inakzeptables Verhalten, ist dies der unternehmensinternen Compliance-Beauftragten Frau Mag. Melanie Bedford zu melden. In weiterer Folge wird diese die Geschäftsleitung über den begründeten Verdacht informieren und nach gemeinsamer Besprechung weitere Schritte einleiten. Diese werden je nach Vorfall anlassbezogen entschieden.

MSG stellt den Mitarbeitern einen sogenannten „Whistleblowing-Briefkasten“ zur Verfügung, der rund um die Uhr für schriftliche Hinweise genutzt werden kann. Dieser befindet sich im Pausenraum im EG. Es wird gebeten, schriftliche Hinweise in einem verschlossenen Kuvert mit dem Hinweis „vertraulich“ zu versehen.

Zusätzliche Meldemöglichkeiten bestehen auch direkt an die Compliance-Beauftragte per E-Mail an [melanie.bedford@msg.at](mailto:melanie.bedford@msg.at) oder telefonisch unter +43/3465/20900377.

## 3. Einhaltung von Antikorruptionsgesetzen

Als Grundwert von MSG wird die Einhaltung aller geltenden Antikorruptionsgesetze angesehen. Unter Korruption versteht man den Missbrauch einer Vertrauensstellung zu privatem Vorteil; Korruption schädigt den Wettbewerb. Dies betrifft sowohl den öffentlichen (z.B. staatliche Verwaltung) als auch privaten (z.B. Angestellte, Geschäftsführer,...) Bereich.

MSG verpflichtet sich als Autoteilezulieferer, der mit anderen Anbietern in Wettbewerb steht, zur Einhaltung des Prinzips eines fairen Wettbewerbs. Dies gilt sowohl für das Lieferantennetzwerk als auch für die Zusammenarbeit in Entwicklungsprozessen. Verboten ist jede Art bzw. auch der bloße Anschein der bewussten Verhaltensabstimmung, wenn dies dazu führt, dass der freie Wettbewerb eingeschränkt werden könnte.

Weiters bekennt sich MSG im Rahmen ihrer Antikorruptionspolitik dazu, keine Bestechungsgelder – weder selbst noch durch Dritte – anzunehmen oder anzubieten und verpflichtet sich, jedwede Zuwendung unter dem Gesichtspunkt zu betrachten, ob dadurch eine geschäftliche Entscheidung beeinflusst wird. Sämtliche Geldflüsse sind im Rahmen einer ordnungsgemäßen Buchhaltung transparent nachzuvollziehen.

Da Verstöße gegen Antikorruptionsgesetze weitreichende Folgen mit sich bringen und es mitunter in diesem Bereich zu schwierigen Auslegungsfragen kommen kann, ist im Zweifelsfall die Rechtsabteilung damit zu betrauen.

## 4. Einhaltung von Kartell- und Wettbewerbsgesetzen

Der freie und faire Wettbewerb ist nur dann sichergestellt, wenn jegliche Normen des Kartell- und Wettbewerbsrechtes eingehalten werden. MSG unternimmt keinerlei Tätigkeiten, welche den freien Wettbewerb einschränken; insbesondere Preisabsprachen mit Mitbewerbern, Marktaufteilung, Absprachen bei Angeboten etc.

Das zentrale Element einer marktbeherrschenden Stellung iSd KartellG ist die Abgrenzung des relevanten Marktes sowohl in sachlicher, räumlicher und gegebenenfalls auch zeitlicher Hinsicht, sodass der Marktzutritt für andere Unternehmer beschränkt wird.

Verstöße gegen das Kartell- und Wettbewerbsrecht können weitreichende Folgen für die betroffenen Unternehmen nach sich ziehen, wie etwa Schadenersatzansprüche, Unterlassungsansprüche, Widerrufs- und Veröffentlichungsansprüche.

## 5. Datenschutz

MSG ergreift sämtliche erforderliche Maßnahmen um die personenbezogenen Daten – sei es von MitarbeiterInnen oder KundInnen – umfassend zu schützen. Dies wird unter anderem dadurch sichergestellt, dass nur befugte Personen innerhalb des Unternehmens Zugriff auf diese Daten haben. Die Verarbeitung sensibler Daten erfolgt nur unter Zustimmung der/des Betroffenen. MSG stellt durch intensive Schulung ihrer MitarbeiterInnen sicher, dass es zu keinem Zeitpunkt zu einer verbotenen Weitergabe personenbezogener Daten kommt und sämtliche Daten nur zu geschäftlichen Zwecken bzw. im Hinblick auf das Beschäftigungsverhältnis (z.B. Weitergabe von Daten an die Lohnverrechnung) weitergegeben werden.

## 6. Sicherheit am Arbeitsplatz

MSG setzt sich kontinuierlich für die Sicherheit und Gesundheit aller Beschäftigten am Arbeitsplatz ein. Dies geschieht durch Ermittlung und Bewertung der bestehenden Gefahren und gesundheitlichen Belastungen an Arbeitsplätzen (Arbeitsplatzevaluierung) und das Ergreifen von Maßnahmen zur Verbesserung und Vermeidung von Gefahren. Dadurch kann eine laufende Qualitätssteigerung der Arbeitsplätze erreicht werden.

MSG stellt die Einhaltung der Sicherheits- und Gesundheitsschutzbestimmungen sowohl durch externe als auch durch interne Sicherheitsbeauftragte und Sicherheitsvertrauenspersonen sicher. Weiters werden sämtliche Beschäftigte über die Gefahren für Sicherheit und Gesundheit sowie über die Maßnahmen zur Gefahrenverhütung informiert und ebenso werden die Mitarbeiter durch ausführliche Informationen und Unterweisung (beim Bedienen von Maschinen) auf Gefahren und Vermeidung von Unfällen geschult.

## 7. Wertschätzung / Miteinander umgehen

Wir begegnen einander innerhalb der Firma höflich, hilfsbereit und auf Basis gegenseitiger Achtung! In einem positiven Arbeitsklima lassen sich Probleme leichter vermeiden bzw. lösen. Wir dulden keine sexuellen Belästigungen und kein Mobbing. Ein solches Verhalten ist unvereinbar mit den Grundzügen unserer Unternehmenspolitik. Betroffene Personen können eine Untersuchung verlangen und erhalten Beratung und Unterstützung. Die Verursachenden haben mit Sanktionen zu rechnen.

Wertschätzung bedeutet, dass wir keine Diskriminierungen oder Belästigungen tolerieren, sei es zum Beispiel aufgrund des Geschlechts, des Alters, der sexuellen Orientierung, etc. Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber unethischem Verhalten.

## 8. Soziale Standards/ Work-Life-Balance

Wir fördern durch innerbetriebliche Bedingungen eine ausgewogene Work-Life-Balance. Dies geschieht durch das Anbieten von Teilzeitstellen und flexiblen Arbeitszeiten. Laufende Evaluierungen im Sinne einer familienorientierten Personalpolitik stärken die weiteren Umsetzungen entsprechender Maßnahmen und schaffen die Rahmenbedingungen für eine Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Auf diese Weise lässt sich eine Win-Win-Situation herstellen, in der Unternehmen und Beschäftigte gleichermaßen profitieren.

Durch faire Arbeitsbedingungen (faire Arbeitsverträge, faire Löhne, faire Arbeitszeiten, Sozialversicherung etc.) gewährleisten wir die grundlegenden Prinzipien sozialer Standards.

## 9. Umweltschutz

Im Rahmen unseres Umweltmanagements verpflichten wir uns, dass unsere Produkte und Produktionsprozesse möglichst energie- und ressourceneffizient gestaltet werden. Bei allen Investitionen verwenden wir umweltfreundliche Technologien nach dem Stand der Technik. Somit nehmen wir die Verantwortung gegenüber unserer Umwelt ernst! Wir verpflichten uns, alle umweltrelevanten Vorschriften einzuhalten und mit Hilfe von definierten Zielen unsere Umweltleistungen kontinuierlich zu verbessern.

## 10. Geistiges Eigentum

MSG ist sowohl ein Produktionsbetrieb als auch auf dem Gebiet der Entwicklung neuer Technologien und Prozesse tätig. Mit unserer eigenen Entwicklungsabteilung stellen wir die Grundlage her am weltweiten Markt mit unseren Mitbewerbern mitzuhalten und attraktive Lösungen für unsere anspruchsvollen Kunden zu finden. Damit unsere Entwicklungen auch umfassend geschützt sind, nutzen wir die Möglichkeiten der gewerblichen Schutzrechte (Patente, Muster,...). Unsere Innovationen sind dadurch vor möglichen Nachahmungen geschützt.

In diesem Zusammenhang ist bei der Zusammenarbeit mit unseren Kunden und Entwicklungspartnern höchster Vertrauens- und Geheimhaltungsschutz erforderlich. Dies wird durch Geheimhaltungsvereinbarungen sichergestellt. Jeder Mitarbeiter ist zudem verpflichtet, sämtliche Daten und Informationen, die ihm im Rahmen seiner Tätigkeit zur Kenntnis gelangen, ausschließlich im Rahmen seiner Tätigkeit zu verwenden.

## 11. Menschenrechte

Wir setzen uns für den Schutz und die Einhaltung europäischer und internationaler Menschenrechte ein und respektieren die Würde jedes Menschen. Jegliche Form von Kinder- und Zwangsarbeit wird von uns abgelehnt.

## 12. Erklärung bezüglich Konfliktmineralien

Wir sind uns unserer sozialen Verantwortung bewusst und setzen uns für eine friedliche und nachhaltige Nutzung der weltweiten Ressourcen ein. Wir beziehen keine Mineralien, die in den Krisenregionen der Demokratischen Republik Kongo oder ihren Nachbarstaaten gewonnen wurden. Auch werden unsere Lieferanten überprüft und dazu angehalten, derartige „Konfliktmineralien“ bekannt als „3TG“, also Tantalum (Tantal), Zinn (Zinn), Tungsten (Wolfram) und Gold nicht zu verwenden, sodass unsere Kunden bedenkenlos unsere Produkte kaufen können.

## 13. Integrität

Wir forcieren den Aufbau langanhaltende Beziehungen mit all unseren Geschäftspartnern und setzen dabei auf eine offene Kommunikation. Wir stellen dieselben hohen Erwartungen und Ansprüche in Ethikfragen an unsere Geschäftspartner, insbesondere bei der Behandlung von Mitarbeitern. Als Importeur achten wir darauf, dass sämtliche Normen hinsichtlich der exakten Bezeichnung, Klassifizierung von Waren und Rohstoffen sowie die Bezeichnung des Herkunftsland, ua. eingehalten werden. Die Vorschriften staatlicher Behörden werden dabei ausdrücklich eingehalten.